

S u s d e r e c h o s b a j o l a L e y

Salario mínimo a la hora

\$5.15

El salario mínimo se aplica a la mayoría de las horas empleadas en Iowa. Algunos establecimientos de servicios y de negocios ganando menos de \$ 300,000 dolares anualmente no están requeridos a pagar el salario mínimo. La mayoría de los empleados supervisando o en administración que son asalariados no están cubiertos por esta ley.

Estudiantes con jornadas completas, aprendices y trabajadores con desabilidades pueden ser pagados menos que el salario mínimo sola bajo ciertas condiciones. Estas son declaradas por el Departamento del Trabajo.

Credito de propina – El crédito de propina que un empleador puede solicitar con respecto a los empleados propinados es 40% del salario mínimo aplicable.(Empleados propinados normalmente y regularmente reciben mas de \$30 al más en propinas).

Enforzamiento

La Division de Trabajo de Iowa puede tomar acciones en contra de un empleador quien violare la ley de salario mínimo. La corte podría ordenar el pago de salarios pasados. Ningún empleador puede discriminar o despedir a un empleado porque ha archivado una queja o ha participado en un proceso bajo esta ley.

Información adicional

Algunas ocupaciones o establecimientos no pueden ser cubiertos por el salario mínimo. Si usted tiene preguntas, por favor contacte a:

División de Trabajo de Iowa
1000 East Grand Avenue
Des Moines, IA 50319-0209
515-281-3606 o 800-JOB-IOWA

Salario Federal mínimo y pago de sobretiempo

La aplicación de salarios mínimo bajo la ley federal difiere de aquellas bajo la ley de Iowa. Empleadores en Iowa pueden conformarse con la ley aplicable más rigurosa.

Sobretiempo está cubierto por el Acto Federal de los Estándares de Trabajo. Todas las preguntas deben ser dirigidas a:

Departamento del Trabajo de los Estados Unidos
Administración de standares de Empleo
División de Salarios y Hora
210 Walnut Street, Des Moines, IA 50309 - Tel 515-284-4625



Propaganda Requerida

Es requerido por la ley estatal y federal que los empleadores pongan ciertos posters en el lugar de trabajo. Requerimientos generales incluyen sitios en el internet para ser sacados o impresos (listados abajo). La lista requerida se encontrarse en el internet: www.iowaworkforce.org/files/70-8030.pdf.

Gobierno Estatal

Titulo	Requisitos	Disponible en
* Aseguranza de desempleo	Requerido a todos los empleadores	Iowa Workforce Development 1000 East Grand Avenue Des Moines, IA 50319 1-800-562-4692, 515-281-3201 1-800-831-1399 (para sordos) www.iowaworkforce.org/ui/stawrs/70-8010.pdf
* OSHA Lesiones y enfermedades (debe ser puesto anualmente en el mes de Febrero)	Requerido a empleadores en areas de alta riesgo (con mas de 10 empleados)	Iowa Workforce Development Labor Services Division 1000 East Grand Avenue Des Moines, IA 52319 1-800-562-4692; 515-281-3501 1-800-831-1399 (para sordos) www.iowaworkforce.org/labor/iosh/osha200.pdf
* Seguridad y protección de la salud en el trabajo	Requerido a todos los empleadores	Iowa Workforce Development Labor services Division (misma dirección y teléfono de arriba) www.iowaworkforce.org/labor/iosh/70-8025.pdf
* Sus derechos bajo la Ley de salario mínimo	Requerido a todos los empleadores cubiertos bajo esta ley	Iowa Workforce Development Labor Services Division (misma dirección y teléfono de arriba) www.iowaworkforce.org/labor/minwage.pdf
* Oportunidad igual de empleo es la ley	Recomendado	Iowa Civil Right Commission 211 East Maple Street, 2 nd Floor Des Moines, IA 50319 515-281-4121 1-800-457-4416 (dentro de Iowa) (no está disponible para ser impreso en este momento)